



Institut für kulturellen Wandel

Training „Dynamic Facilitation“, 25.-27. September 2014, Kärnten

Dynamic Facilitation

Ko-kreativ zu neuen Lösungen gelangen, gemeinsam schöpferisch werden



„Dynamic Facilitation“ ist eine sehr effektive Moderationsmethode, mit der es innerhalb kurzer Zeit gelingt, die Weisheit der Teilnehmenden als Potential für passgenaue Lösungen zu nutzen und im gemeinsamen Denkfluss Neues zu schöpfen. Der/die ModeratorIn hilft dabei, „auf den Punkt“ zu kommen, fordert Lösungsorientierung ein und ermöglicht die weitere Konkretisierung und Vertiefung von Ideen. So kann erreicht werden, dass die Beiträge der Teilnehmenden möglichst gehaltvoll, effizient und gleichberechtigt in den Gesamtdiskussionsprozess einfließen. Alle Beiträge sind gleich wichtig und auch Bedenken haben ihren Platz, da sie oftmals zu neuen, unvorhergesehenen Lösungen beitragen.

Das Training widmet sich vor allem dem **praktischen Erlernen der Methode Dynamic Facilitation**. Im Mittelpunkt stehen folgende Fragen: Wie funktioniert Dynamic Facilitation? Was ist das Besondere an der Methode? Welches Wissen braucht es, um die Methode optimal anwenden zu können?

Dynamic Facilitation eignet sich für die Arbeit mit Gruppen (z.B. Teamsitzungen, Klausuren) und wird als Moderationsmethode für das partizipative Format des „Wisdom Council“ (BürgerInnen-Rat) erfolgreich eingesetzt.

Die TrainerInnen geben auch Einblicke in ihre umfangreichen Erfahrungen mit der Anwendung der Methode im Rahmen des BürgerInnen-Rates in Österreich. Zur Durchführung eines BürgerInnen-Rates wird Anfang 2015 ein Spezialseminar angeboten (die Absolvierung eines DF-Trainings ist Voraussetzung für die Teilnahme).

Leitung: Dr.ⁱⁿ Rita Trattnigg, Expertin für Zukunftsfähigkeit und partizipative Demokratie, Prozessbegleiterin, vom Erfinder Jim Rough zertifizierte Trainerin für Dynamic Facilitation (DF)

Der Erfinder von Dynamic-Facilitation, Jim Rough, ist via Skype-Konferenz in das Training eingebunden.



Jim Rough und Rita Trattnigg

Organisation:

Ort: Bildungshaus Schloss Krastowitz, Klagenfurt/Kärnten

Kosten: 3 Tage Training (inkl. Unterlagen): EUR 1.140,-

In der Teilnahmegebühr nicht enthalten sind die Kosten für Unterbringung und Verpflegung in Schloss Krastowitz (Mittag- und Abendessen, pro Tag EUR 20,50). Die Unterkunft ist direkt in Schloss Krastowitz zu buchen: Übernachtung im Einzelzimmer mit Frühstück EUR 42,50.

Kontakt Bildungshaus Schloss Krastowitz: <http://www.schlosskrastowitz.at/seminarzentrum/>

Arbeitszeiten: 9.30 Uhr bis 17.30 Uhr, Abendeinheiten sind geplant

Maximale TeilnehmerInnenzahl: 35 Personen. Die Anmeldung bzw. der Teilnahmeplatz sind mit Überweisung der Teilnahmegebühr verbindlich (bis spät. 22. August 2014). Bei Rücktritt von der verbindlichen Anmeldung bis spät. 2 Wochen vor Trainingsbeginn werden 50% des Teilnahmebeitrags als Storno einbehalten, bei Nicht-Erscheinen 100%.

Weitere Informationen und Anmeldung: Rita.Trattnigg@gmx.at

Das Trainings-Team:



„Diese Methode macht es möglich, innerhalb sehr kurzer Zeit ein profundes Stimmungsbild zu erheben und gleichzeitig erfolgversprechende Lösungsvorschläge für komplexe Problemlagen zu erarbeiten. Die Qualität der Ergebnisse erstaunt uns immer wieder.“

Dr.ⁱⁿ Rita Trattnigg, Politologin und promovierte Philosophin, Expertin für Zukunftsfähigkeit. Tätigkeit im Lebensministerium (dzt. Karenz). Pionierin der partizipativen Demokratie: Aufbau von www.partizipation.at; Autorin Handbuch Öffentlichkeitsbeteiligung; Einführung des „BürgerInnen-Rates“ in Österreich in Kooperation mit dem Büro für Zukunftsfragen der Vorarlberger Landesregierung; Initiatorin des ersten bundesweiten BürgerInnen-Rates in Österreich. Erfahrung als Prozessbegleiterin von kulturellen Wandel-Prozessen mit partizipativen Methoden (u.a. DF/BürgerInnen-Räte, Art of Hosting). Vortrags- und Lehrtätigkeit im In- und Ausland.

Dr. Thomas Haderlapp, Jurist und promovierter Philosoph, erfahrener DF-Moderator und Begleiter von Zukunftsgestaltungsprozessen in Gemeinden/Regionen, Organisationen und Unternehmen. Experte für Corporate Social Responsibility. Durchführung von Innovations- und Entwicklungsprozessen mit DF im unternehmerischen Kontext. Vortragender und freier Forscher mit den Schwerpunkten Lebensqualität und kultureller Wandel. Begleitung von BürgerInnen-Räten. Autor des Buches „Zukunftsfähigkeit ist eine Frage der Kultur. Hemmnisse, Widersprüche und Gelingensfaktoren des kulturellen Wandels“ (oekom 2013).

www.kultureller-wandel.at